



Jaarplan 2026 Adviesraad Sociaal Domein Nissewaard

1. Inleiding

Dit Jaarplan geeft een overzicht van de geplande activiteiten van de Adviesraad Sociaal Domein van de Gemeente Nissewaard voor het jaar 2026.

De voorgenomen activiteiten in 2025 die (voor een deel) niet gerealiseerd zijn worden, voor zover nog actueel, doorgeschoven naar 2026. Deze zijn derhalve opgenomen in onderhavig Jaarplan.

2. Aanleiding Jaarplan

Het College van B&W heeft de Adviesraad ingesteld om haar te ondersteunen bij beleidsontwikkeling op het sociaal domein en om inwoners en hierin een stem te geven.

De bevoegdheid van de Adviesraad strekt zich uit tot de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), de Jeugdwet en de Participatiewet.

Daarnaast adviseert de Adviesraad over het sociaal domein in alle breedte en wordt de Adviesraad betrokken bij en wordt geadviseerd over de diverse aangelegenheden die betrekking hebben op inclusie.

De wijze waarop door de Adviesraad invulling wordt gegeven aan de taken en bevoegdheden is vastgelegd in het document "Leidraad en werkplan Adviesraad Sociaal Domein Nissewaard".

Het Jaarplan dient ter structurering van de activiteiten van de Adviesraad gedurende het jaar, waardoor minder ad-hoc gewerkt wordt.

Het Jaarplan stelt de Adviesraad tevens in staat prioriteiten te stellen, de activiteiten planmatig uit te voeren en de werkzaamheden over het jaar te spreiden.

Naast de in dit Jaarplan vermelde activiteiten zal de Adviesraad gedurende het jaar worden geconfronteerd met niet voorziene ontwikkelingen op gemeentelijk en landelijk niveau en aanvragen van adviezen door de gemeente.

Na afloop van het jaar wordt een jaarverslag opgesteld waarin de ontwikkelingen, de adviezen en de activiteiten van de Adviesraad in dat jaar beschreven worden.

3. Organisatie en werkwijze

De samenstelling van de Adviesraad is in 2025 gewijzigd vanwege het aftreden van de voorzitter en de benoeming van een nieuwe voorzitter. Er is één lid afgetreden drie nieuwe leden benoemd.

Het maximale aantal leden is daarmee nog niet bereikt.

Er wordt ook voortdurend gezocht naar mogelijkheden om nieuwe leden te werven voor de Adviesraad en de Werkgroep Toegankelijkheid.

De plenaire vergaderingen van de Adviesraad vinden volgens planning iedere eerste dinsdag van de maand plaats. Daarnaast is elke maand de woensdag twee weken daarna gereserveerd voor een extra vergadering. De praktijk leert dat deze tweede vergadering in de maand vaak wel nodig is, mede vanwege de (beleids)medewerkers die een toelichting geven op actuele ontwikkelingen.

De vergaderingen vinden plaats bij het Stadhuis van de Gemeente Nissewaard en deze zijn in principe openbaar. Als een onderwerp daartoe aanleiding geeft vindt (een deel van) de vergadering besloten plaats.

Het vergaderschema voor 2026 is als bijlage toegevoegd.

De Adviesraad kent een Dagelijks Bestuur dat zo vaak als nodig wordt geacht vergadert ter voorbereiding van de vergaderingen en voor uitvoering van de specifieke taken.

Doorgaans ieder kwartaal vindt overleg plaats tussen het Dagelijks Bestuur en afzonderlijk de wethouders Sociaal domein en de wethouders Fysieke leefomgeving (openbare ruimte, bebouwing en infrastructuur).

Door het College van B&W Nissewaard is de Regionale Adviesraad Beschermd wonen en Opvang ingesteld, waarvoor de Regeling Adviesraad beschermd wonen en opvang Zuid-Hollandse Eilanden van kracht is.

In deze regionale adviesraad wordt samengewerkt met de andere adviesraden in de regio Voorne-Putten, Goeree-Overflakkee en Hoekse Waard. Dit in het kader van de regiofunctie van de Gemeente Nissewaard aangaande beschermd wonen en maatschappelijke opvang. De voorzitter en secretaris van de ASD Nissewaard zijn door deze Raad voorgedragen voor het lidmaatschap van de Regionale Adviesraad en door College van B&W Nissewaard benoemd.

In 2026 zal worden bezien in hoeverre het mogelijk is de kennis en deskundigheid van de ASD- leden te vergroten en op welke wijze daar invulling aan kan worden gegeven.

4. Heroriëntatie op positie, rol en werkwijze Adviesraad

De afgelopen jaren heeft de ASD een brede interpretatie van het sociaal domein gehanteerd en derhalve actief geweest op onderwerpen die buiten de in de Verordening benoemde beleidsterreinen liggen.

De Adviesraad heeft ook op een bepaalde wijze invulling gegeven aan haar functie, waarvan bezien kan worden of deze wijze het meest effectief is en in hoeverre dit in de toekomst voortgezet kan en moet worden.

Op landelijk niveau wordt een ontwikkeling gesignaleerd waarbij in toenemende mate wordt uitgegaan van participatie van direct ervarings-deskundigen in het kader van het sociaal domein en inclusie.

Deze bevindingen en ontwikkelingen maken een bezinning van de Adviesraad noodzakelijk op de positie en rol binnen en ondersteuning vanuit de gemeente, alsmede de werkwijze van de Adviesraad en de reikwijdte voor wat betreft de onderwerpen waarover geadviseerd wordt.

Dit is ook noodzakelijk vanwege de door het College van B&W doorgevoerde bezuiniging, waardoor het budget voor de Adviesraad ongeveer met een derde is verlaagd.

Het resultaat zal bepalend zijn voor de inhoud van de nieuwe Verordening van de ASD en documenten als een samenwerkingsovereenkomst met de gemeente en het Huishoudelijk Reglement.

Vooralsnog wordt er vanuit gegaan dat de ASD zich blijft richten op het gehele sociale domein. Dit vanwege de brede betrokkenheid, de geformuleerde uitgangspunten van de ASD en het ontbreken van andere advies-organen in de gemeente op terreinen binnen het sociaal domein.

Voor wat betreft de werkwijze is het zinvol per te onderkennen (cluster van) beleidsterrein een portefeuillehouder te benoemen die de activiteiten voor het betreffende beleidsterrein initieert en coördineert.

In het najaar van 2025 zijn acties in gang gezet om invulling te geven aan dit voornemen. Daarnaast wordt gezien in hoeverre het wenselijk en haalbaar is om (permanente) werkgroepen in te stellen voor (bepaalde) beleidsterrein(en).

Door de permanente werkgroepen kunnen ASD-leden hun aandacht en activiteiten meer richten op aandachtsgebieden waar meer kennis van, ervaring met en interesse voor bestaat. Een werkgroep biedt ook de mogelijkheid om (ervarings)deskundigen te betrekken, zowel als lid van de werkgroep als incidenteel op uitnodiging. Dit kunnen zowel vertegenwoordigers van (belangen-) organisaties zijn als individuele inwoners. Bij het instellen van een werkgroep voor beleidsterrein(en) zal de portefeuillehouder tevens de coördinator zijn van de werkgroep.

Deze ontwikkelingen zijn in 2025 in gang gezet en zullen in 2026 worden voortgezet.

5. Werkgroepen

De Adviesraad heeft de volgende werkgroepen.

De Werkgroep Toegankelijkheid beoordeelt de toegankelijkheid in brede zin en adviseert daarover. Dit geldt zowel voor bestaande situaties als voor nieuwe ontwikkelingen, met name op de aspecten openbare ruimte, bebouwing en infrastructuur. De Werkgroep Toegankelijkheid wil al in de plan-fase betrokken worden bij projecten en activiteiten op deze terreinen, teneinde tijdig te kunnen adviseren. Daarmee kunnen (kostbare) aanpassingen achteraf worden voorkomen.

De leden van de Werkgroep Toegankelijkheid kunnen maar hoeven geen lid te zijn van de Adviesraad. De werkgroep kent nu een beperkte bezetting. Het streven is de werkgroep uit te breiden om meer activiteiten aan te kunnen en een verdeling van taken mogelijk te maken.

De Werkgroep Inclusie gaat over de strategische- en tactische-niveau en inhoudelijk alle aspecten volgens het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, alsmede sociale inclusie.

Een vertegenwoordiging van deze werkgroep participeert in de gemeentelijke werkgroep Inclusie. Deze werkgroep heeft in de afgelopen jaren gewerkt aan het opstellen van de Visie op inclusie en Lokale Inclusie Agenda. In 2026 zullen deze leden betrokken blijven bij de invulling van hetgeen in deze documenten is voorgenomen. De Adviesraad zal naar verwachting ook breder betrokken worden daarbij.

De Werkgroep Public relations (PR) en communicatie is bezig te bezien worden op welke wijze nader vorm zal worden gegeven aan PR en communicatie, waaronder de contacten met de achterban en de belangenorganisaties.

In de eerste fase is een communicatieplan opgesteld dat nog nadere invulling behoeft.

De werkgroep heeft zich de afgelopen periode vooral gericht op het totstandkomen, invoeren en optimaliseren van een nieuwe website voor de Adviesraad. Via deze website kunnen de inwoners en andere belangstellenden op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen en activiteiten. Tevens zal er voor de leden van de Adviesraad een afgeschermd deel van de website worden opgezet voor het beschikbaar stellen van documenten en informatie en de onderlinge communicatie.

Er is een nieuw beeldmerk en een nieuwe stijl ontwikkeld voor de Adviesraad.

Nu de website van de Adviesraad functioneert, gaat de Werkgroep PR en communicatie zich meer algemeen richten op de ontwikkeling van PR en communicatie voor de Adviesraad.

Er is een Werkgroep Werving en selectie geformeerd die de activiteiten initieert, organiseert en coördineert bij de werving van nieuwe leden voor de Adviesraad en werkgroepen.

De tijdelijke Werkgroep Positie, functie, domein en werkwijze ASD is ingesteld ten behoeve van het voorbereiden en doorvoeren van ontwikkelingen betreffende het intern functioneren van de Adviesraad, zoals instellen van het portefeuillehouderschap en werkgroepen.

Daarnaast is deze werkgroep betrokken bij het realiseren van een nieuwe Verordening voor de Adviesraad en belast met het opstellen van nieuw Huishoudelijk Reglement en eventuele andere documenten aangaande het functioneren van de Adviesraad.

6. Te behandelen onderwerpen

In het vervolg van onderhavig Jaarplan zijn de onderwerpen benoemd die naar verwachting minimaal aan de orde zullen komen voor de Adviesraad in 2026.

De Adviesraad heeft behoefte aan een periodiek te actualiseren overzicht vanuit de gemeente met de verwachte ontwikkelingen die van belang zijn voor de Adviesraad en die waarbij de gemeente de Adviesraad wil betrekken. De Adviesraad is dan in staat de activiteiten beter te plannen en voor te bereiden.

In de loop van het jaar zullen meerdere onderwerpen dan vermeld in onderhavig jaarplan de aandacht gaan vragen, als gevolg van ontwikkelingen geïnitieerd door onder andere wet- en regelgeving, voornemens van het College van B&W Gemeente Nissewaard, ervaren dienstverlening door of namens de gemeente en vanuit de Adviesraad.

De onderwerpen zijn gecategoriseerd, waarbij de volgende categorieën zijn gehanteerd:

- Specifieke speerpunten ASD
- Permanente aandacht en monitoring
- Verwachte ontwikkelingen
- Organisatie en functioneren ASD (intern)

In het document “Het Sociaal domein gedurende de Raadsperiode 2022-2026” heeft de Adviesraad de adviezen voor het College van B&W, geformuleerd als uitgangspunten en standpunten, kenbaar gemaakt voor het beleid en de uitvoering in de komende raadsperiode.

De Adviesraad zal het gestelde in het document hanteren als leidraad bij de beoordeling van de ontwikkelingen ten aanzien van het sociaal domein binnen de Gemeente Nissewaard in de huidige Raadsperiode.

In maart 2026 vinden er verkiezingen plaats voor de Gemeenteraad.

De Adviesraad zal derhalve in de loop van het komende jaar geconfronteerd worden met een nieuw College van B&W en een nieuw college-programma.

Bezien zal worden in hoeverre de Adviesraad opnieuw een advies-document zal opstellen voor de nieuwe samengestelde Gemeenteraad en College van B&W betreffende de Raadsperiode 2026-2030.

Te behandelen Adviesraad Sociaal Domein Nissewaard 2026

Volg nr	Onderwerp	Bron / Initiatie door	Te behandelen door	Te behandelen in periode		
				Van	t/m	
1	Specifieke speerpunten ASD:					
1.01	Inclusieve samenleving Gemeente Nissewaard	B&W Nissewaard	(DB-)ASD / Werkgroep Inclusie	01-01-2026	31-12-2026	
1.02	Bepalen en integraal toepassen van systeem voor toegankelijkheid bij de Gemeente Nissewaard	B&W Nissewaard	(DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026	31-12-2026	
1.03	Tegengaan armoede en schulden	B&W Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
1.04	Welzijn en maatregelen inwoners met een licht verstandelijke beperking	B&W Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
1.05	Voorlichting aan en communicatie met inwoners	B&W Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2	Permanente aandacht en monitoring:					
2.01	Voortgang en gevolgen "Thuis in Nissewaard" concept	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.02	Ontwikkelingen en ervaringen Jeugdzorg (gemeentelijk en regionaal)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.03	Ontwikkelingen en ervaringen CVV (VP Flex vervoer)	Gemeente Nissewaard/DVG	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.04	Monitoren ontwikkelingen Leerlingenvervoer	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.05	Respijtzorg ondersteuning: aan huis en extern	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.06	Zorgmijding en adviseren daarover indien nodig	ASD	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.07	Verkeersvoorzieningen geschikt voor inwoners met beperking	Gemeente Nissewaard	Werkgroep Toegankelijkheid	01-01-2026	31-12-2026	
2.08	Beleid en plannen klantcontacten werk en inkomen	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.09	Ontwikkelingen aangaande Voorne-Putten Werkt	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.10	Tegenprestatie naar vermogen (beleid en uitvoering)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.11	Vervolg en gevolgen afgegeven adviezen door ASD	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.12	Volgen en afstemmen te behandelen en behandelde onderwerpen RABWO	Afgevaardigden ASD in RABWO	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	
2.13	Werking en gevolgen handhaving in het sociaal domein	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026	31-12-2026	

2.14	Bestaan en werking onafhankelijke cliëntondersteuning	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.15	Bestaan en werking mantelzorg ondersteuning	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.16	Volgen en analyseren landelijke (wets) ontwikkelingen sociaal domein	ASD	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.17	Volgen ontwikkelingen Stichting Urgente noden Nissewaard (SUN)	ASD	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.18	Monitoren ontwikkelingen geschikte woningen voor doelgroepen	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.19	Monitoren termijnen besluitvorming Wmo-aanvragen en bezwaarschriften	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.20	Ontwikkelingen rondom de sociale kaart	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.21	Uitvoering Beleidsregels en Nadere regels Sociaal domein	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.22	Ontwikkelingen Ontwikkelagenda sociaal domein 2022-2026	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.23	Ontwikkelingen Proces inclusie en lokale inclusie agenda	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Werkgroep Inclusie	01-01-2026 31-12-2026
2.24	Integrale toegang binnen sociaal domein	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Werkgroep Inclusie	01-01-2026 31-12-2026
2.25	Gemeentelijke toegang binnen sociaal domein	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Werkgroep Inclusie	01-01-2026 31-12-2026
2.26	Uitvoeringsplan mantelzorg	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.27	Uitvoeringsplan Elkaar Waard:	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.28	Realiseren Beleid Vrijwilligers	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.29	Langer thuis wonen en ondersteuning, hulp en voorzieningen daarbij	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
2.30	Volgen ontwikkelingen Lokaal Borgingsplan Dementie	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.31	Ontwikkelingen Uitvoeringsplan verward gedrag	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.32	Volgen ontwikkelingen Integraal Beleidskader Sociaal Domein	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.33	Uitvoering Gezondheidsbeleid Nissewaard 2022-2026	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.34	Ontwikkelingen Uitvoeringsagenda woonzorgvisie	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.35	Ontwikkelingen Spijkhopper	Gemeente Nissewaard/DVG	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.36	Volgen Gezondheidsbeleid (bevorderen leefstijl, gezond gewicht)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.37	Uitwerking en gevolgen Integraal Zorg Akkoord (IZA)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.38	Uitwerking en gevolgen Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.39	Van Passend Onderwijs naar Inclusief Onderwijs	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026

2.40	Openbare toilet-voorzieningen binnen de Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Werkgroep Inclusie	01-01-2026 31-12-2026
2.41	Uitwerking bezuinigingen op inwoners op of net boven sociaal minimum	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
2.42	Voortgang en afhandeling van het Toeslagenschandaal	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3	Verwachte ontwikkelingen:			
3.01	Opstellen Plan van Aanpak contacten met achterban	ASD	(DB-)ASD	01-01-2026 31-03-2026
3.02	Werking gratis openbaar vervoer voor ouderen met minimum inkomen	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-03-2026
3.03	Mogelijkheden om te stemmen bij stembureaus voor burgers met een beperking	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026 30-06-2026
3.04	Cursussen val-preventie voor ouderen en mindervaliden.	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
3.05	Invoering en gevolgen ID-wallet bij gemeente	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.06	Uitvoering Beleidsplan Beschermd thuis	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
3.07	Communicatiecampagne sociaal domein breed	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
3.08	Uitvoering Wet tijdelijke regeling alleenverdieners-problematiek	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
3.09	Plan Ontmoeting(s-locaties)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
3.10	Passend beschikken in Wmo en Jeugdwet (handreiking)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.11	Invoering en gevolgen ID-wallet bij gemeente	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.12	Passend beschikken in Wmo en Jeugdwet (handreiking)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.13	(Her)inrichting verkeersvoorzieningen binnen de Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026 31-12-2026
3.14	Reconstructies infrastructuur binnen de Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026 31-12-2026
3.15	Herinrichting openbare ruimten binnen de Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026 31-12-2026
3.16	(Ver)nieuwbouw openbare gebouwen binnen de Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026 31-12-2026
3.17	(Ver)nieuwbouw wooncomplexen binnen de Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	((DB-)ASD / Wgr Toegankelijkheid	01-01-2026 31-12-2026
3.18	Volgen invoering Wet aanpak meervoudige problematiek SD (Wams)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.19	Lokale aanpak dak- en thuisloosheid	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.20	Ontwikkelingen Inkoop Wmo en Jeugdhulp vanaf 01-01-2026	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.21	Klanttevredenheids- en ervaringsonderzoeken	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026

3.22	Schouwingen infrastructuur gemeente Nissewaard	ASD	Werkgroep Toegankelijkheid	01-01-2026 31-12-2026
3.23	Ontwikkelingen en gevolgen Participatiewet in Balans	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.24	Toepassen Burgerberaad gemeente (handreiking / evaluatiekader)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.25	Bewaken van systematische evaluatie en monitoring door de gemeente	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 31-12-2026
3.26	Bezien organiseren bijeenkomsten met relevante organisaties	ASD	(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-03-2026 30-09-2026
3.27	Bezien organiseren bijeenkomsten met inwoners	ASD	(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-03-2026 30-09-2026
3.28	Handreiking Informele ondersteuning aan kinderen en gezinnen	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-03-2026 30-09-2026
3.29	Schouwingen CVV-vervoer	ASD	Werkgroep Toegankelijkheid	01-04-2026 30-06-2026
3.30	Rondleiding Voorne-Putten Werkt ASD-leden	ASD	(DB-)ASD	01-04-2026 30-06-2026
3.31	Functioneren Meldpunt Zorgen om een ander	ASD	(DB-)ASD	01-04-2026 30-06-2026
3.32	Ontwikkelingen Uitvoeringsagenda Woonzorgvisie	ASD	(DB-)ASD	01-04-2026 30-06-2026
3.33	Collectieve Ziektekostenverzekering Minima 2027 (Gemeentepolis)	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-04-2026 30-11-2026
3.34	Stress Sensitief Werken binnen de ambtelijke organisatie	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-04-2026 30-09-2026
3.35	Gemeentelijke maatregelen ten aanzien van suïcide preventie	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-04-2026 30-09-2026
3.36	Jaarverslag Ombudsman Nissewaard 2025	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 30-09-2026
3.37	Jaarverslag Klachten 2025 Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 30-09-2026
3.38	Jaarverslag Bezwaar en Beroep 2025 Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 30-09-2026
3.39	Bestuursverslag 2025 Gemeente Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 30-09-2026
3.40	Ontwikkelingen en gevolgen Wet handhaving sociale zekerheid	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 31-12-2026
3.41	Wet proactieve dienstverlening SZW	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 31-12-2026
3.42	Toepassen, kansen en bedreigingen van AI binnen het sociaal domein	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-07-2026 31-12-2026
4	Organisatie en functioneren ASD (intern):			
4.01	Realisatie portefeuillehouderschap en nadere invulling		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.02	Bezien inrichten werkgroep(en) en nadere invulling		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.03	Opstellen Verordening Adviesraad Sociaal Domein Nissewaard	Gemeente Nissewaard	(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026

4.04	Opstellen Huishoudelijk Reglement ASD		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.05	Bezien werkwijze relatie van ASD met RABWO		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.06	Jaarverslag ASD 2025		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.07	Jaarrekening ASD 2025		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.08	Evalueren organisatie en functioneren ASD		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.09	Ontwikkelen en inrichten locale en regionale samenwerking en contacten		(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-01-2026 30-06-2026
4.10	Invulling geven aan PR en communicatie door de ASD		(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-01-2026 30-06-2026
4.11	Bezien kennis- en deskundigheidsbevordering leden ASD		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.12	Bepalen lidmaatschap belangenbehartigende organisaties		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.13	Sturing op financiën ASD bepalen en inrichten		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.14	Bezien informatie-uitwisseling tussen ASD(-DB) en commissies		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.15	Vertegenwoordiging ASD door leden bij gremia / bijeenkomsten		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.16	Bezien instellen permanente / tijdelijke commissies / werkgroepen ASD		(DB-)ASD	01-01-2026 30-06-2026
4.17	Werving leden ASD		(DB-)ASD / Wgr Werving & selectie	01-01-2026 31-12-2026
4.18	Werving leden werkgroepen		(DB-)ASD / Wgr Werving & selectie	01-01-2026 31-12-2026
4.19	Beheer en onderhoud ASD-website		(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-01-2026 31-12-2026
4.20	Eisen en maatregelen toegankelijkheid ASD-website		(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-01-2026 31-12-2026
4.21	Doorontwikkelen ASD-website		(DB-)ASD / Wgr PR-Communicatie	01-01-2026 31-12-2026
4.22	Bezien nut en noodzaak bezoek / volgen commissie-vergaderingen		(DB-)ASD	01-04-2026 30-06-2026
4.23	Inventariseren relevante lidmaatschappen ASD(-leden)		(DB-)ASD	01-04-2026 30-06-2026
4.24	Evalueren lidmaatschap Koepel Adviesraden Sociaal Domein		(DB-)ASD	01-04-2026 30-06-2026
4.25	Evalueren Procedure advies ASD en documenten en formulieren daarvoor		(DB-)ASD	01-09-2026 31-10-2026
4.26	Jaarplan ASD 2027		(DB-)ASD	01-09-2026 30-11-2026
4.27	Begroting ASD 2027		(DB-)ASD	01-09-2026 30-11-2026

Nico Jaspers
Secretaris Adviesraad Sociaal Domein Nissewaard

**Bijlage: Adviesraad Sociaal Domein Nissewaard
Vergaderschema 2026**

Volg nr	Datum	Aanvangs-tijdstip	Type vergadering	Locatie
01	Dinsdag 06-01-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
02	Woensdag 21-01-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
03	Dinsdag 03-02-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
04	Woensdag 18-02-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
05	Dinsdag 03-03-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
06	Woensdag 18-03-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
07	Dinsdag 07-04-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
08	Woensdag 22-04-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
09	Woensdag 06-05-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 2
10	Woensdag 20-05-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
11	Dinsdag 02-06-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
12	Woensdag 17-06-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 2
13	Dinsdag 07-07-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
14	Woensdag 22-07-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
15	Dinsdag 01-09-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
16	Woensdag 16-09-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
17	Dinsdag 06-10-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
18	Woensdag 21-10-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
19	Dinsdag 03-11-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
20	Woensdag 18-11-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1
21	Dinsdag 01-12-2026	09:30 uur	Regulier	Stadhuis Burgerzaal 1
22	Woensdag 16-12-2026	09:30 uur	Optioneel	Stadhuis Burgerzaal 1

De reguliere vergaderingen vinden in principe iedere eerste dinsdag van de maand plaats en de optionele vergaderingen twee weken daarna op woensdag.

De website van de Adviesraad bevat het actuele vergaderschema